



【人材育成ビジョン策定の目的】建学の精神・教育理念を実現し、選ばれ続ける学園になるために  
 【目的達成の手段】体系的なSDプログラムを通じて行う『人材育成』

### 《Vision100》

“10年後もその先も社会から選ばれ続ける  
 学園であるために”

### 《行動指針》

“教育の推進”“人権の尊重”  
 “コンプライアンスの徹底”“社会貢献の推進”  
 “改革の推進”

### 《目指すべき職員像》

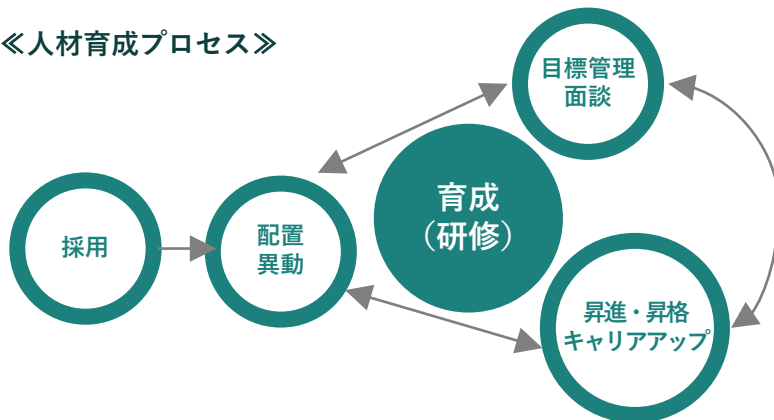
- ①如何なる組織・立場にあっても「学生・生徒のために」を第一義に考える人材
- ②高い倫理観と社会的良識に基づき、互いに協力・協働して誠実にその職責を遂行する人材
- ③本学を取り巻く厳しい状況や環境変化を理解し、自ら率先して主体的に業務に取り組む人材
- ④能力の向上、業務の効率化に努め、チャレンジする姿勢を持ち続ける人材
- ⑤能力伸長が自身の責務であることを理解し、自ら学び・高め合うことのできる人材

“目的達成の手段”

### 《人材育成基本方針》

- ①長期ビジョンに基づく体系的SDプログラムを策定し、学園の将来を担う人材を育成します
- ②職員一人ひとりが向上心を持ち、職場のメンバーを尊重し、自己の能力を最大限に発揮できるようにします
- ③自ら伸びようとする意欲を尊重し、学園として最大限の支援を行います

### 《人材育成プロセス》



### 《育成体系》

OJT	日々の業務を通して能力を高める
Off-JT	様々な研修によって能力を高める
自己啓発	能動的な能力開発によって能力を高める

- ・ 職員への期待が高度化
- ・ 一人ひとりの自己実現を支援
- ・ 能力開発＝学園の発展に繋がる